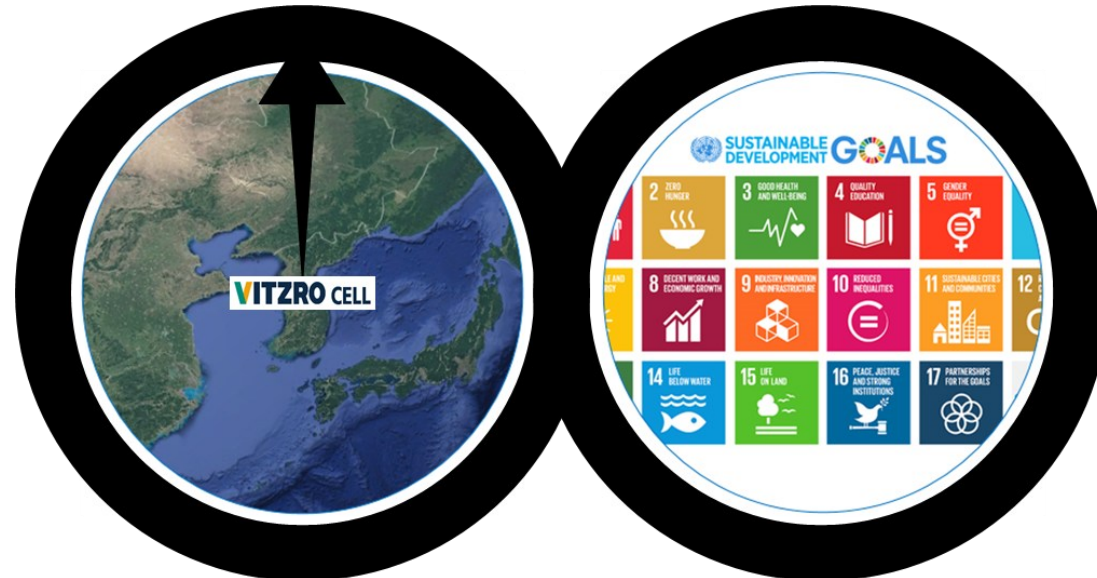


*Think Different, Act Different*  
*Safety First, QCDE*

**E**nvironment(환경)  
**S**ocial(사회)  
**G**overnance(지배구조)

# 비트로셀 2025 ESG Fact Book

## Sustainable Management



2026년 05월 04일

# About This Report

## ESG Fact Book 개요

(주)비츠로셀의 2025 ESG Fact Book은 비츠로셀 통합 경영시스템의 지속가능경영 프로세스(VTC-A-Q4-01)에 기반한 조직의 ESG 경영체제를 효과적으로 모니터링하기 위해 구축된 관리지표로서 ESG 경영 현황을 내부 및 외부 이해관계자들과 공유하기 위해 작성되었습니다.

환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 영역의 활동 및 성과를 중심으로 주요 내용과 핵심 데이터를 충실하게 기재하였습니다.

### ◆ 보고서 작성 기준

(주)비츠로셀은 '25년 ESG 정량 데이터를 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021을 참고하여 보고합니다.

### ◆ 보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일에서 12월 31일까지의 정량적 성과를 담고 있으며, 2023년부터 2025년까지의 3개년 데이터를 포함하여 추세 파악이 가능하도록 하였습니다.

### ◆ 보고 범위

본 보고서는 비츠로셀 국내 사업장 전체(스마트캠퍼스 본사, 서울사무소)를 포함하고 있습니다.

온실가스 배출량은 Scope 1과 Scope 2를 기준으로 작성되었으며, Scope 3는 산정 범위에 포함하지 않았습니다.

### ◆ 보고서 검증

보고 내용에 신뢰도를 높이기 위해 독립된 제3자 기관(한국경영인증원)을 통해 검증을 수행하였으며, 검증 기준에 SRV1000(KMR자체 검증 프로토콜)을 적용하였습니다.

# 1. 환경(E)

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처
305-1 305-2 305-3 305-4	온실가스	<b>1. 온실가스 총 배출량</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq</b>	<b>11,567</b>	<b>12,339</b>	<b>11,812</b>	<b>17,549</b>	※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 - 온실가스 배출량 : 발열량, 배출계수 등 산출기준 최신화 - 재생에너지 사용량 : ESS를 재생에너지 분류에서 제외
		1-1. 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	21.43	19.57	16.01	10.92	
		1-2. 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	11,546	12,320	11,796	17,538	
		1-3. 기타 온실가스 배출량 (Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-	-	
		<b>2. 온실가스 집약도 [Scope 1+2 ÷ 매출액]</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq/억원</b>	<b>6.56</b>	<b>5.85</b>	<b>5.01</b>	<b>3.36</b>	
302-1 302-3	에너지	<b>1. 에너지 총 사용량</b>	<b>TJ</b>	<b>100.01</b>	<b>106.66</b>	<b>102.07</b>	<b>151.49</b>	
		1-1. 전기 사용량	TJ	99.60	106.27	101.76	151.28	
		1-2. 연료 사용량	TJ	0.05	0.01	0.01	0.02	
		1-3. 스팀 사용량	TJ	0.36	0.38	0.30	0.19	
		<b>2. 에너지 사용 집약도 [에너지 사용량 ÷ 매출액]</b>	<b>TJ/억원</b>	<b>0.0567</b>	<b>0.0506</b>	<b>0.0433</b>	<b>0.0290</b>	
		<b>3. 재생에너지 사용량</b>	<b>TJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.36</b>	
303-3 303-4	용수	<b>1. 총 용수 취수량</b>	<b>ton</b>	<b>45,244</b>	<b>51,333</b>	<b>49,882</b>	<b>106,296</b>	※ 폐수 재활용량: 재활용 계획 반영
		1-1. 상수도	ton	7,392	7,416	7,883	6,137	
		1-2. 공업용수	ton	37,852	43,917	41,999	100,159	
		1-3. 지하수	ton	0	0	0	0	
		1-4. 기타	ton	0	0	0	0	
		<b>2. 총 물 사용량 (용수+폐수재활용-폐수방류)</b>	<b>ton</b>	<b>32,744</b>	<b>37,595</b>	<b>36,207</b>	<b>75,063</b>	
		<b>3. 총 폐수 발생량 (방류+재활용)</b>	<b>ton</b>	<b>12,500</b>	<b>13,738</b>	<b>13,675</b>	<b>33,165</b>	
		3-1. 폐수 방류량	ton	12,500	13,738	13,675	32,199	
		3-2. 폐수 재활용량	ton	0	0	0	966	

# 1. 환경(E)

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처
306-3 306-4 306-5	폐기물	<b>1. 총 폐기물 발생량 (일반+지정)</b>	<b>ton</b>	<b>145.7</b>	<b>158.6</b>	<b>168.6</b>	<b>192.9</b>	※ DB 출처 : 올라로스시스템(환경부 산하 폐기물 관리 시스템)
		1-1. 일반폐기물 발생량	ton	113.5	120.9	126.2	147.1	
		1-2. 지정폐기물 발생량	ton	32.2	37.7	42.4	45.8	
		<b>2. 총 폐기물 처리량 (일반+지정)</b>	<b>ton</b>	<b>145.7</b>	<b>158.6</b>	<b>168.6</b>	<b>192.9</b>	
		2-1. 일반폐기물 처리량 (소각+매립+재활용)	ton	113.5	120.9	126.2	147.1	
		1) 일반폐기물 (소각)	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2) 일반폐기물 (매립)	ton	8.4	7.5	13.2	9.1	
		3) 일반폐기물 (재활용)	ton	105.1	113.4	113.0	138.0	
		2-2. 지정폐기물 처리량 (소각+매립+재활용)	ton	32.2	37.7	42.4	45.8	
		1) 지정폐기물 (소각)	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2) 지정폐기물 (매립)	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	
3) 지정폐기물 (재활용)	ton	32.2	37.7	42.4	45.8			
	폐기물 수거	전기 및 전자 장비 폐기물(WEEE) 수거 비율	%	0	0	0	10	신규 Recycling 사업 고려 중장기 목표 수립
305-7	대기오염물질	<b>1. 대기오염물질 총 배출량</b>	<b>kg</b>	<b>1,018</b>	<b>894</b>	<b>1,035</b>	<b>1,041</b>	※ DB 출처: 대기측정기록부(환경부 제출)
		1-1. NOx 배출량 (질소산화물)	kg	0	0	0	0	
		1-2. SOx 배출량 (황산화물)	kg	88	83	0	104	
		1-3. PM 배출량 (미세먼지)	kg	36	6	4	19	
		1-4. VOC 배출량(총탄화수소)	kg	785	735	983	657	
		1-5. 기타	kg	109	70	49	262	
303-4	수질오염물질	<b>1. 수질오염물질 총 배출량</b>	<b>kg</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,738</b>	<b>2,534</b>	※ DB 출처: 직접배출 폐수에 대한 분기별 측정값 ※ 25년 1분기부터 측정 진행
		1-1. COD (or TOC) 배출량(총 유기탄소)	kg	-	-	443	713	
		1-2. BOD 배출량(생화학적산소요구량)	kg	-	-	377	316	
		1-3. SS 배출량(부유물질)	kg	-	-	834	1,341	
		1-4. n-H 배출량(노말헥산추출물질)	kg	-	-	37	28	
		1-5. 기타	kg	-	-	46	136	

# 1. 환경(E)

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처			
305-7	유해화학물질	1. 유해화학물질 사용량	ton	750	784	839	1,798	※ 화학물질관리법에 근거한 유해화학물질에 대한 분기별 사용 및 배출량 관리			
		2. 유해화학물질 배출량	ton	24	24	20	37				
-	소음	1. 작업장 소음	dB	52.8 ~ 88.6	49.8 ~ 87.8	57.7 ~ 88.6	54.7 ~ 88.5	※ 상·하반기 작업환경측정 결과(노동부 제출) ※ 현장경계소음은 24년 하반기부터 측정 진행			
		2. 현장 경계 소음	dB	-	54.8 ~ 55.9	53.2 ~ 58.6	54.8 ~ 55.9				
416-2	고객 보건 및 안전	1. 제품으로 인한 고객 보건 & 안전 사고 수	건	4	0	0	0	군용전지 안전이슈 발생 건수 ※ 이슈품은 모두 21년 이전 생산품임			
		2. 제품 리콜 수	건	0	0	0	0				
101-5	생물 다양성	1. 생물 다양성에 민감한 지역의 사업장 수	개	0	0	0	0	※ DB 출처: KBA(Key Biodiversity Areas)			
		2. 생물 다양성에 부정적 영향을 미치는 사업장 수	개	0	0	0	0				
-	환경 교육	에너지 및 온실가스	1. 교육 참여 직원 수	명	3	21	4	500	※ 교육대상: 전 임직원 ※ 직원비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 분류 체계 변동 및 중복집계 오류 정정 ※ 26년부터 단계적 교육 확대 추진 예정		
			2. 교육 참여 직원 비율	%	1	5	1	93			
			3. 교육 참여 총 시간	시간	26	32	26	500			
		유해물질 안전 취급	1. 교육 참여 직원 수	명	387	389	424	540		※ 교육대상: 전 임직원 ※ 직원비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 교육주기: 관리자 및 취급자(2년), 종사자(매년) ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 분류 체계 변동 및 중복집계 오류 정정	
			2. 교육 참여 직원 비율	%	97	94	99	100			
			3. 교육 참여 총 시간	시간	1,582	982	1,730	2,160			
		폐기물 감소 및 분류	1. 교육 참여 직원 수	명	0	1	0	40			※ 교육대상: 폐기물 배출자 등 ※ 직원비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 교육주기: 법정 교육 3년 주기(26년부터 단계적 확대 예정) ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유: 분류 체계 변동
			2. 교육 참여 직원 비율	%	0.00	0.24	0.00	7.41			
			3. 교육 참여 총 시간	시간	0	8	0	40			
2-27	환경법규	1. 환경법 위반 건수	건	0	0	0	0	위반 없음			
		2. 환경법 위반 벌금액수	만 원	0	0	0	0				

## 2. 사회(S)\_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처	
2-7 2-8 405-1	임직원 구성	총 구성원 수	명	398	414	430	540	사업보고서 등 참조 ※ 총 구성원: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 비정규직: 정년퇴직 후 연장계약 인원(실제 100% 정규직 운영) ※ 이사회: 등기 임원 6명(감사 3명 포함)으로 구성 ※ 여성 감사: 24년 1명, 25년 이후 2명 ※ 경영진: 등기 및 미등기 임원	
		고용형태별	1. 임원	명	10	10	10		15
			2. 정규직	명	384	393	409		521
			3. 비정규직	명	4	11	11		4
		성별	1. 남성	명	225	229	244		292
			2. 여성	명	173	185	186		248
		연령별	1. 10대~30대	명	181	183	205		232
			2. 40대	명	117	116	111		167
			3. 50대 이상	명	100	115	114		141
405-1	임직원 다양성	1. 경영진 직급의 여성 비율	%	0.0	10.0	20.0	13.3	장애인고용공단 신고 기준 ※ 외국인: 23년 6명, 24년 14명, 25년 이후 7명 ※ 비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용	
		2. 경영진 직급 중 장애인 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0		
		3. 이사회 내 여성 비율	%	0.0	16.7	33.3	33.3		
		4. 전체 여성 직원 비율	%	43.5	44.7	43.3	45.9		
		5. 전체 취약 계층 근로자(장애) 비율	%	2.9	3.2	3.1	3.1		
		6. 전체 소수집단 근로자(외국인) 비율	%	1.5	3.4	1.6	1.3		
-	근무시간	총 근무시간	시간	854,476	883,568	898,473	1,134,000	※ 생산직: ERP 작업자별 근태현황(셀) ※ 관리직: BI 프로젝트 현황	
405-2	직원 급여	1. 전체 직원 1인당 평균 급여	백만원	57	62	69	84	사업보고서 등 참조 ※ 여성의 경우 대부분 생산직 근로자임 ※ 성별에 따른 기본급 차등 없음 ※ 생활임금 미만 급여자 없음 ※ 보수 목표치는 연간 5% 증가 반영	
		1-1. 남성 1인당 평균 급여	백만원	65	72	79	96		
		1-2. 여성 1인당 평균 급여	백만원	47	50	55	67		
		2. 남성 대비 여성의 평균 임금 격차 (adjusted)	%	29	30	30	30		
		3. 남성 기본급 대비 여성 기본급 격차 (unadjusted)	%	0	0	0	0		
4. 생활임금 미만 급여를 받는 내부 직원의 비율	%	0	0	0	0				

## 2. 사회(S)\_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처
202-1 2-21	직원 급여	5. 연간 총 보수비율[중앙값 금액 ÷ 최고 금액]	%	7.2	7.7	8.1	8.1	사업보고서 등 참조 ※ 연간보수 중앙값은 순서기준임 ※ 보수 목표치는 연간 5% 증가 반영
		5-1. 최고 보수자 연간 총 보수	백만원	692	685	714	868	
		5-2. 전체 직원의 연간 보수 중앙값	백만원	50	53	58	70	
401-2	복리후생비	1. 복리후생비 총액	백만원	4,388	4,938	5,237	7,118	※ 복리후생비: ERP 복리후생비 전표 실적 반영 ※ 1인당 복리후생비: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용
		2. 직원 1인당 평균 복리후생비	만원	1,103	1,193	1,218	1,318	
401-1	채용 및 이직	1. 신규 채용 인원	명	67	80	75	80	※ 이직자 비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 평균근속년수: 사업보고서 공시 기준
		2. 이직자 수(자발적+권고이직)	명	21	24	16	16	
		3. 이직자 비율	%	5.3	5.8	3.7	3.0	
		4. 평균 근속년수	년	8.1	8.2	8.5	9.2	
		5. 해고된 근로자 수	명	0	0	0	0	
-	유연근무제	1. 유연근무 대상 직원 수	명	167	165	170	218	사업보고서 참조 ※ 유연근무: 시차출퇴근제 및 원격근무제 사용인원 ※ 육아휴직: 육아기 단축근무제 및 배우자 출산휴가 사용인원 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 원격근무제 및 배우자 출산휴가 인원 포함
		2. 유연근무 적용(사용) 직원 수	명	167	165	170	218	
401-3	출산/육아휴직	1. 육아휴직 사용인원	명	7	8	11	11	
		2. 육아휴직 복귀인원	명	9	12	13	15	
2-30	사회적 대화	1. 노동조합 가입 대상 인원	명	0	0	0	0	노동조합 없음
		2. 노동조합 가입 인원	명	0	0	0	0	
		3. 노동조합 가입률	%	0	0	0	0	
		4. 노사협의회 개최 횟수	횟수	4	4	4	4	노사협의회는 분기별 1회 진행
		4-1. 정기회의	횟수	4	4	4	4	
		4-2. 임시회의	횟수	0	0	0	0	

## 2. 사회(S)\_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처
404-1 404-3	인재육성	1. 총 교육 인원	명	425	442	436	540	※ 교육대상: 전 임직원 ※ 교육시간: 회사 전체 교육 실적 합산 ※ 교육비용: ERP 교육훈련비 및 전시회 참관비 실적 반영 ※ 1인당 평균 교육비: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 전시회 참관비를 교육비에 반영
		2. 총 교육 시간	시간	17,990	16,928	19,082	25,420	
		3. 직원 1인당 평균 교육 시간 [총 교육시간 ÷ 총 구성원 수]	시간/명	45.2	40.9	44.4	47.1	
		4. 총 교육비	백만원	183	269	223	317	
		5. 직원 1인당 평균 교육비	천원	459	650	518	587	
		6. 정기적 성과평가 실시 인원	명	357	381	387	486	
		7. 정기적 성과평가 실시 비율	%	90	92	90	90	
403-5 403-8 403-9 403-10	안전보건	1. 안전보건 총 교육 시간	시간	7,439	7,358	8,278	11,340	※ 교육대상: 전 임직원 ※ 교육주기: 관리직(반기별 6시간), 생산직(반기별 12시간) ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유: 중복집계 오류 정정
		2. 안전보건 교육 참여 직원 수	명	417	430	401	540	
		3. 직원 1인당 안전보건 교육 시간 [총 교육시간 ÷ 총 교육인원]	시간/명	17.8	17.1	20.6	21.0	
		4. 재해건수 (TRI)	건	6	2	4	2	※ TRI(Total Recordable Incident): 모든 기록가능한 재해 ※ LTI(Lost Time Injury): 재해로 휴업 1일 이상인 경우 ※ 근로손실일수: 장애 등급별 근로손실일수 + 비장애 등급 휴업일수 × (300 ÷ 365) ※ 근로손실재해율: LTI ÷ 총 근로시간 × 1,000,000 ※ 산업재해: 재해로 인하여 휴업 3일 이상인 경우 ※ 산업재해율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 근로손실일수를 정수로 표기
		5. 근로손실건수 (LTI)	건	4	0	3	0	
		6. 근로손실일수	일	243	1	19	1	
		7. 근로손실재해율 (LTIFR)	건/100만 시간	4.68	0.00	3.34	0.00	
		8. 산업재해 발생 건수	건	2	0	3	0	
		8-1. 사망사고 발생 건수	건	0	0	0	0	
		8-2. 상해사고 발생 건수	건	2	0	3	0	
9. 산업재해율 [산업재해 건 ÷ 총 구성원 수]	%	0.50	0.00	0.70	0.00			
10. 직원 건강검진 비율	%	85	82	85	84	※ 생산직(1회/년), 관리직(1회/2년), 개별 검진은 제외 ※ 검진인원: 23년 340명, 24년 338명, 25년 366명 ※ 검진비용: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용		

## 2. 사회(S)\_노동/인권

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처
408-1 409-1	인권경영	1. 인권 교육이수 인원(법정 의무)	명	379	398	423	540	※ 교육대상: 전 임직원
		2. 인권 교육이수 비율(법정 의무)	%	95	96	98	100	※ 이수비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용
		3. 자체 인권 교육 인원	명	0	0	0	216	※ 자체 교육 실적 없음
		4. 자체 인권 교육 참여율	%	0	0	0	40	※ 26년부터 단계적 교육 확대 추진 예정
		5. 아동 및 강제노동 발생 건수(해당시)	건	0	0	0	0	발생 건수 없음
		6. 아동 및 강제노동 조사(실사) 사업장 비율	%	-	100	-	100	ISO 26000 3자 검증 실시(인권부문 참조)
		7. 아동 및 강제노동 잠재적 위험 사업장 수	개	-	0	-	0	※ 24년 실시, 27년부터 2년 주기 실시예정
		8. 인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	0	0	접수 및 처리 건수 없음
		9. 인권 관련 고충 처리 건수	건	0	0	0	0	
				10. 사회적 배려기업 물품 구매	만원	0	0	0
2-26	고객만족	1. 고객만족 불만 접수 건수	건	45	52	49	49	고객불만 접수 및 처리실적
		2. 고객만족 불만 처리 건수	건	44	49	48	47	
-		3. 고객만족도 조사	점	92.9	92.5	92.8	93.5	민수 고객 1회/년, 군수 고객 2회/년 실시 ※ 민수: 23년 87점, 24년 88점, 25년 87점 ※ 군수(상/하반기 평균): 23년 98.8점, 24년 97.0점, 25년 98.5점 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유: 집계 오류 정정
2-27 417-3	마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율 규정 미준수 현황	1. 과장/과대 광고, 제품 라벨 표시 법률 위반 건수	건	0	0	0	0	관련 위반 건수 없음
	2. 과장/과대 광고, 제품 라벨 표시 법률 위반으로 처벌받은 벌금	원	0	0	0	0		
	3. 과장/과대 광고, 제품 라벨 표시 자체 규정 위반 건수	건	0	0	0	0		
203-1 413-1	사회공헌	1. 봉사활동 참여 직원 수	명	0	0	0	20	코로나 이후 실적 없음. 26년부터 재개 예정
		2. 임직원 봉사활동 총 참여시간	시간	0	0	0	80	
		3. 봉사활동 1인당 참여시간[총 참여시간 ÷ 총 참여인원]	시간/명	0	0	0	4	
		4. 기부금액(현금)	만원	6,867	2,720	8,527	18,876	ERP 기부금 전표 실적 반영

## 2. 사회(S)\_지속가능조달

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처	
308-2 414-2	협력사 현황	1. 전체 협력사 수	개사	144	149	152	164	※ 전체 협력사 수: ERP 구매 입고 현황(거래처별) ※ 주요 협력사 수: 핵심부품 공급 업체	
		2. 주요 협력사 수	개사	19	19	19	23		
	ESG 행동규범	서약	1. 협력사 ESG 행동규범에 서명한 주요 공급업체 수	개사	19	18	18	23	주요 협력사 대상 매년 One Company Forum 실시 ※ 서약: 윤리 및 ESG 행동규범 서약(24년부터 ESG 강화) ※ 계약: 위변조방지 협약, 윤리강령 반영(25년부터 조항 강화) ※ 평가: 연간 운영실적, 서면, 현장 Audit ※ 시정조치/역량지원: 평가기간(1년) 내 ESG 관련 집계 ※ 우수 업체 포상, 주요 업체 인센티브 항목 분리 ※ 포상: 매년 우수 협력사 최소 3개사 선정 및 포상 ※ 인센티브 : 우수 협력사 선급금 지원, 25년부터 주요 협력사 전체 확대 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : ESG 행동규범 서약 협력사 수 오류 정정
			2. 주요 협력사 중 ESG 행동규범에 서명한 공급업체 비율	%	100	95	95	100	
		계약실행	1. 계약 시 ESG 조항이 반영된 계약 건수	건	19	19	19	23	
			2. 주요 협력사 중 ESG 요소가 반영된 계약 비율	%	100	100	100	100	
	협력사 평가 및 포상	1. 주요 공급업체 평가(서면평가)	개사	18	19	19	23		
		2. 주요 공급업체 현장실사	개사	18	19	19	23		
		3. 주요 공급업체 ESG 시정 조치 건수	건	20	27	20	22		
		4. 주요 공급업체 ESG 역량 지원 건수	건	20	27	20	22		
		5. 우수 공급업체 포상 업체 수	개사	3	5	3	5		
		6. 주요 공급업체 인센티브 지급 업체 수	개사	0	10	19	23		
	지속가능 조달 교육	내부교육	1. 지속가능한 조달 교육을 받은 임직원 수	명	5	25	10	45	※ 교육대상: 조달업무 관련 임직원 ※ 26년부터 단계적 교육 확대 추진 예정 ※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 분류 체계 변동 및 중복집계 오류 정정
			2. 지속가능한 조달 교육을 받은 총 시간	시간	58	118	143	225	
협력사 교육		1. 지속가능한 조달 교육을 받은 협력사 수	개사	-	18	18	23		
		2. 지속가능한 조달 교육을 받은 협력사 임직원 수	명	-	34	46	72		
책임광물	분쟁광물	1. 분쟁광물 정보를 제공해야하는 협력사 수	개사	4	4	4	23	※ 24년 Fact Book 대비 산출값 변동 발생 사유 : 분쟁광물(3TG) 정보 제공 대상 협력사 수 오류 정정	
		2. 분쟁광물 정보를 제공한 협력사 비율	%	50	50	100	100		
	확장광물	1. 확장광물 정보를 제공해야하는 협력사 수	개사	1	1	19	23	※ 신규 관리 지표	
		2. 확장광물 정보를 제공한 협력사 비율	%	0	0	74	100		

### 3. 거버넌스(G)\_지배구조/윤리/정보보호

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처		
2-9 2-16 2-21	지배구조	이사회 구성	1. 이사회 총 인원 (사외이사+사내이사)	명	6	6	6	6	사업보고서 참조 ※ 이사회: 등기 임원 6명(감사 3명 포함)으로 구성 ※ 등기 임원: 사내 이사 3명, 감사(사외 이사) 3명	
			1-1. 사내 이사 인원	명	3	3	3	3		
			1-2. 사외 이사 인원	명	3	3	3	3		
			2. 사외이사 비율	%	50	50	50	50		
		감사위원회 구성	1. 감사위원회 총 인원	명	3	3	3	3		
			1-1. 사내 이사 인원	명	0	0	0	0		
			1-2. 사외 이사 인원	명	3	3	3	3		
			2. 사외이사 비율	%	100	100	100	100		
		이사회 운영 성과	1. 이사회 개최 횟수 (정기+임시)	회	13	6	8	9		사업보고서 참조 ※ 23년: 13회 실시, 참석률 전원 100% ※ 24년: 6회 실시, 참석률 전원 100% ※ 25년: 8회 실시, 3명 참석률 100%, 3명 참석률 88%
			1-1. 정기 이사회 개최 건수	회	3	3	3	3		
			1-2. 임시 이사회 개최 건수	회	10	3	5	6		
			2. 이사회 참석률	%	100	100	94	98		
		임원의 보수	1. CEO 총 보수액	백만원	692	685	714	868		사업보고서 참조 ※ 보수 목표치는 연간 5% 증가 반영
2. 사내이사(등기이사) 1인당 평균 보수액	백만원		364	372	393	478				
3. 사외이사 1인당 평균 보수액	백만원		14	15	18	22				
4. 감사위원회 위원 1인당 평균 보수액	백만원		14	15	18	22				
205-2 205-3	교육	1. 윤리교육 대상 인원	명	398	414	430	540	※ 교육대상: 전 임직원 ※ 직원비율: 사업보고서 공시 기준 총 구성원 적용 ※ 26년부터 교육확대 추진 예정		
		2. 윤리교육 이수 인원	명	0	398	170	540			
		3. 윤리교육을 받은 직원 비율	%	0	96	40	100			
	제보	1. 내부고발 접수 건수	건	0	0	0	0	윤리 및 반부패 행위 식별 및 제보 없음		
		2. 확인된 부정부패 건수	건	0	0	0	0			

### 3. 거버넌스(G)\_지배구조/윤리/정보보호

GRI Index	구분	항목명	단위	2023년	2024년	2025년	2029년 목표	비고 및 DB 출처
206-1	윤리 및 반부패	1. 경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	윤리 및 반부패 법률 위반 없음
		2. 경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위 법규 위반 벌금	백만원	0	0	0	0	
		3. 경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위 소송 제기 건수	건	0	0	0	0	
418-1	정보보안 및 보호	1. 확인된 정보 보안 사고 건수	건	0	0	0	0	정보 보안 사고 없음
		2. 정보보호 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인한 벌금	백만원	0	0	0	0	
		3. 정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	398	414	430	540	※ 교육대상: 전 임직원(사업보고서 기준 총 구성원) ※ 교육이수: 23년 398명, 24년 414명, 25년 430명
		4. 정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 이수 직원 비율	%	96	96	98	100	

# 제3자 검증의견서

2025년 비츠로셀 ESG Fact Book 독자 귀중

## 서문

한국경영인증원(KMR)은 비츠로셀로부터 2025년 12월 31일로 종료되는 사업연도에 대한 비츠로셀 2025 ESG Fact Book의 제3자 검증을 요청 받았습니다. ESG Fact Book의 작성 책임은 비츠로셀 경영진에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 검증 범위와 기준에 따라 검증업무를 수행하고 독립적인 검증결론을 비츠로셀 경영진에게 보고하는 데 있습니다.

## 검증대상

비츠로셀은 2025 ESG Fact Book에 기재된 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 비츠로셀 2025 ESG Fact Book

## 준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

## 검증기준

검증팀은 ISO/IEC 17029에 따라 국제적으로 합의된 계획검증 및 결과검증 프로세스와 결과물의 품질관리를 위한 업무시스템을 적용하였습니다. 또한 SRV1000에 따라 보고서에 기재된 ESG 지표 데이터의 오류 제로를 목표로 정보의 신뢰성과 품질을 평가하였으며, 준거기준 적합 여부에 대해 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증 수준 / 중요성 수준 : limited / 설정되지 않음

## 검증범위

비츠로셀 2025 ESG Fact Book에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 2~12페이지에 수록된 비츠로셀 자체 기준의 ESG 정보

# 제3자 검증의견서

## 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행하였습니다.

- 질의를 통한 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해 (단, 통제활동 효과성 테스트는 하지 않음)
- 추정치 산정 방법의 적절성 및 일관성을 평가 (단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체 추정치 산정은 하지 않음)
- 비츠로셀 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함 여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 정보의 신뢰성과 균형성 평가

## 제한사항 및 한계

검증심사의 고유한계로, 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다.

이에 따라 비재무 정보는 기업 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이와 관련하여 전문가적 판단을 적용하였습니다.

제한적 보증은 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 비츠로셀이 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로, 비츠로셀이 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 검증을 실시하였습니다.

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 비츠로셀과 2025 ESG Fact Book 수정 사항에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서 최종판을 검토하였습니다. 검증 결과, 검증팀은 비츠로셀 2025 Fact Book이 제시된 준거기준에 따라 작성되지 않았거나 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거로서 충분하지 않다고 판단할 만한 중요한 사항을 발견하지 못하였습니다. 아울러 검증팀은 특정 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시한 결과, 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

# 제3자 검증의견서

## 검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015 (경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM 1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질 관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG 공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수 하였습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 비츠로셀의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

## 이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 비츠로셀 경영진을 위하여 작성되었으며, 비츠로셀 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 본 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 본 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 05월 04일



황은주  
대표이사 황은주

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호

Homepage : [www.ikmr.co.kr](http://www.ikmr.co.kr)